

Estudio Salarial y de Políticas y Prácticas Retributivas 2005*

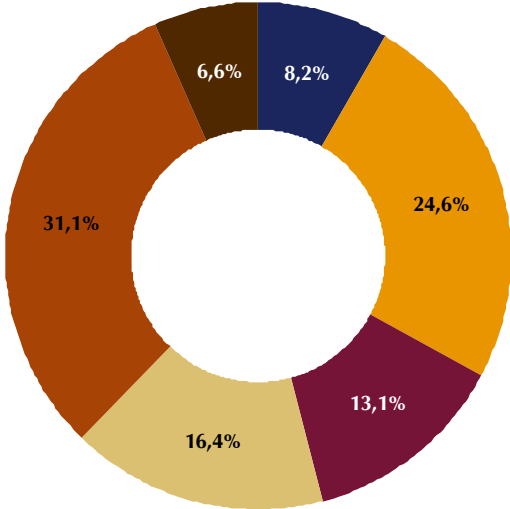
Composición de la Muestra

PricewaterhouseCoopers lanza un año más el Estudio Salarial y de Políticas y Prácticas Retributivas 2005.

Características del estudio

- ✓ Estudio multisectorial con más de 70 compañías participantes

- ✓ Sectores de actividad
 - ✓ Energía y Minas
 - ✓ Gran Consumo
 - ✓ Productos Industriales
 - ✓ Alta Tecnología
 - ✓ Servicios
 - ✓ Servicios Financieros



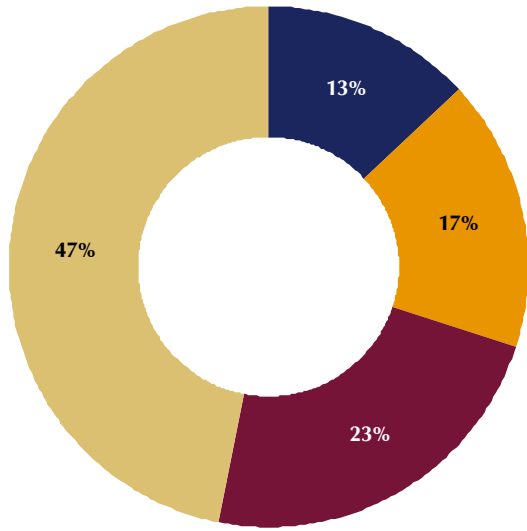
■ Energía y Minas	■ Gran Consumo	■ Servicios
■ Servicios Financieros	■ Alta Tecnología	■ Productos Industriales

Composición de la Muestra

Características del estudio

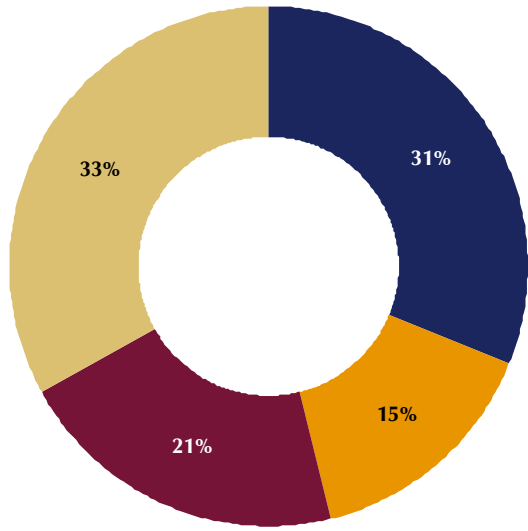
✓ Características de la muestra

Volumen



- Menor o igual a 10 millones
- De 10 a 25 millones de euros
- Más de 25 y menos de 100 millones
- Más de 100 millones

Plantilla

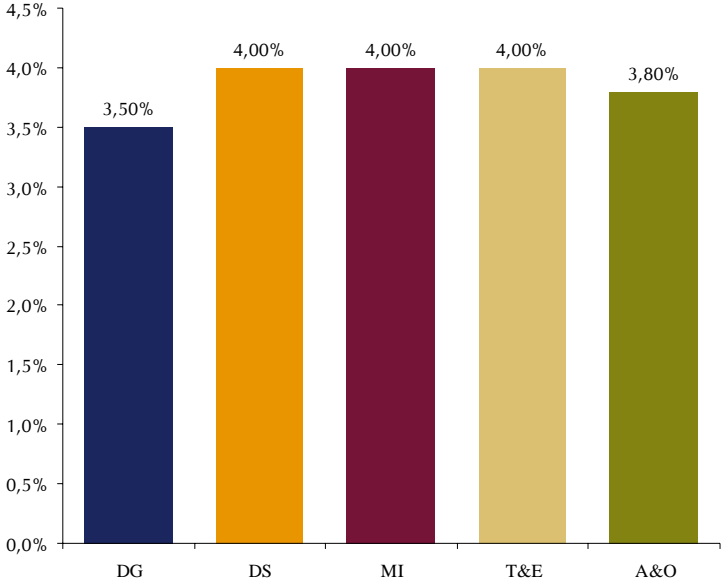


- Menor o igual a 100 empleados
- Más de 100 y menos de 300 empleados
- Más de 300 y menos de 1000 empleados
- Más de 1000 empleados

Políticas y Prácticas Retributivas

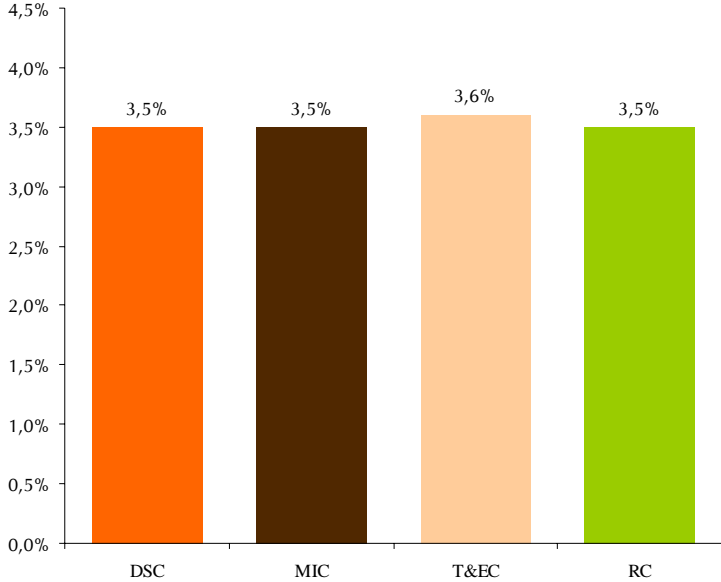
Incrementos Salariales 2005

Personal No Ventas



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

Personal Ventas



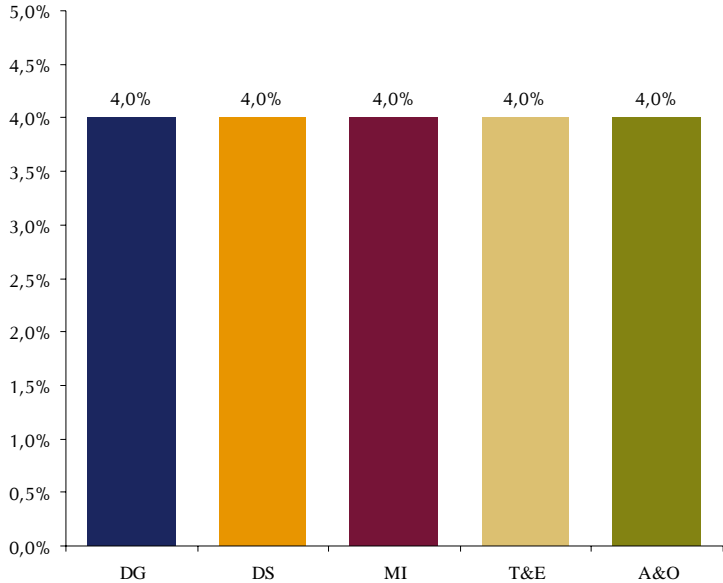
Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Datos en Mediana de Mercado

Políticas y Prácticas Retributivas

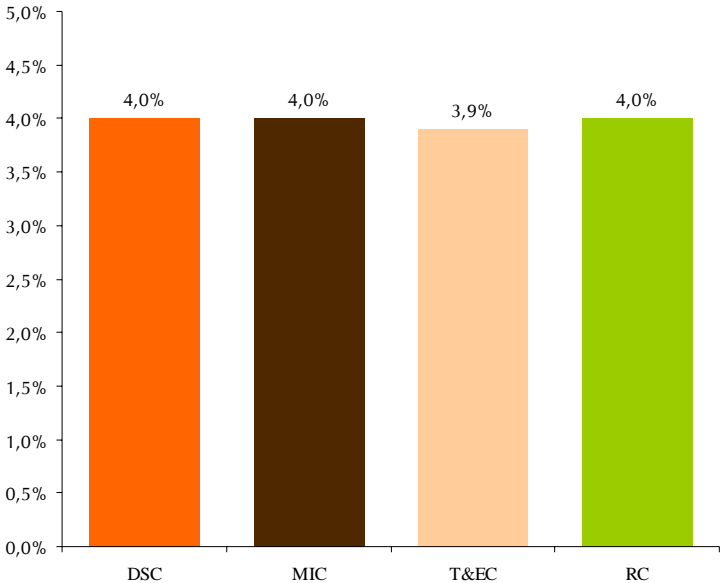
Incrementos Salariales Previstos 2006

Personal No Ventas



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

Personal Ventas



Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Datos en Mediana de Mercado

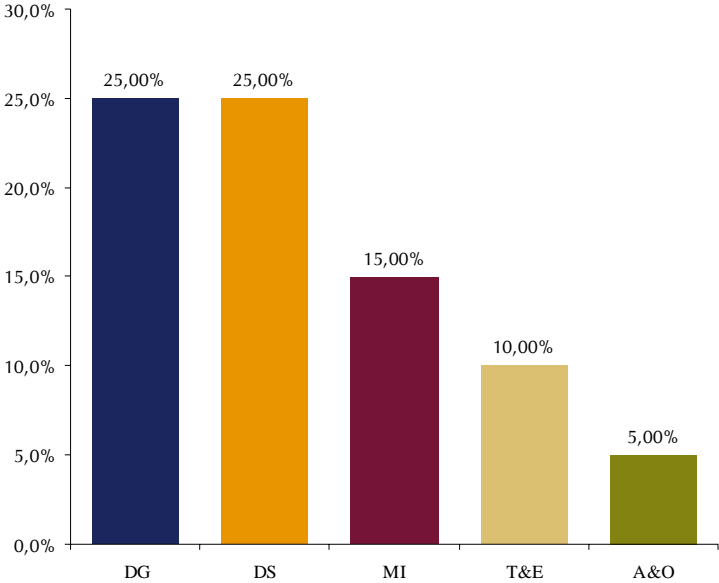
Políticas y Prácticas Retributivas

Remuneración Variable a Corto Plazo

✓ Más del 80% del personal percibe Bono por Desempeño.

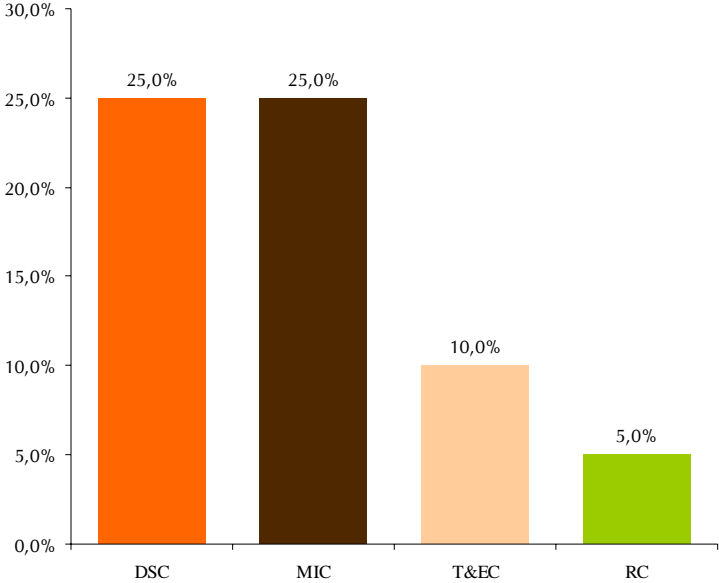
Bono por desempeño al cumplimiento del objetivo, expresado como porcentaje de la Retribución Fija Anual (datos en mediana de mercado)

Personal No Ventas



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

Personal Ventas



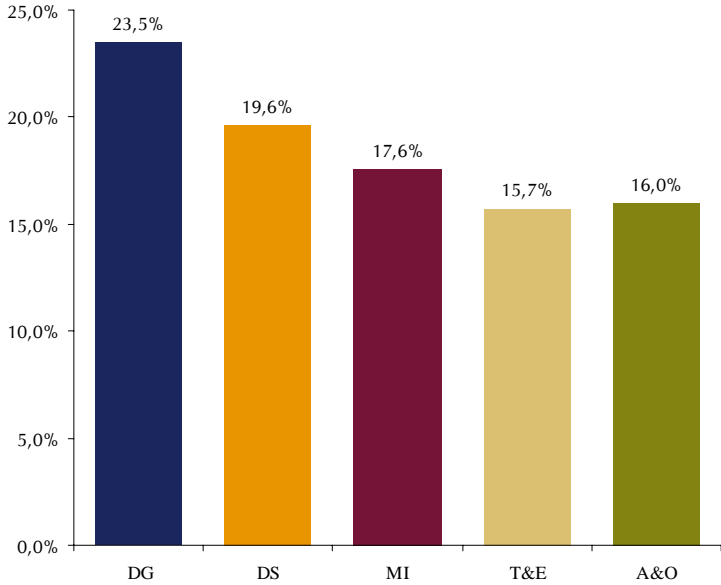
Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Políticas y Prácticas Retributivas

Planes de Previsión Social – Prestación por Jubilación

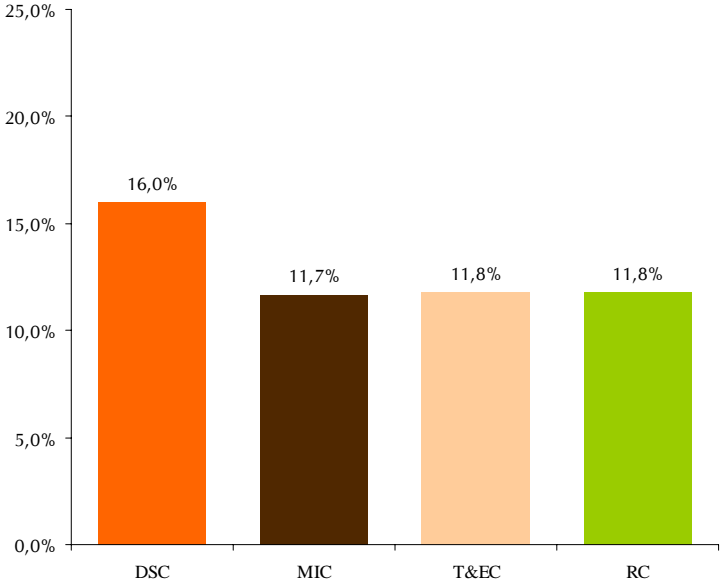
Categorías con derecho a Prestación por Jubilación

Personal No Ventas



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

Personal Ventas



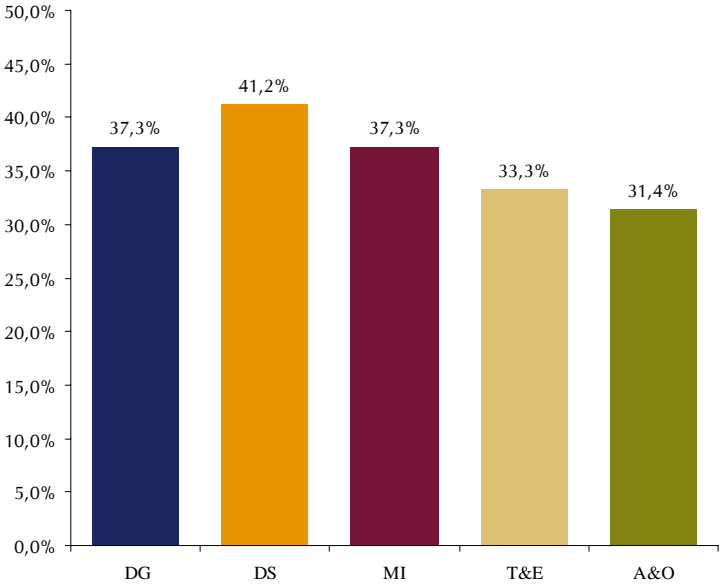
Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Políticas y Prácticas Retributivas

Planes de Previsión Social – Prestación por Fallecimiento

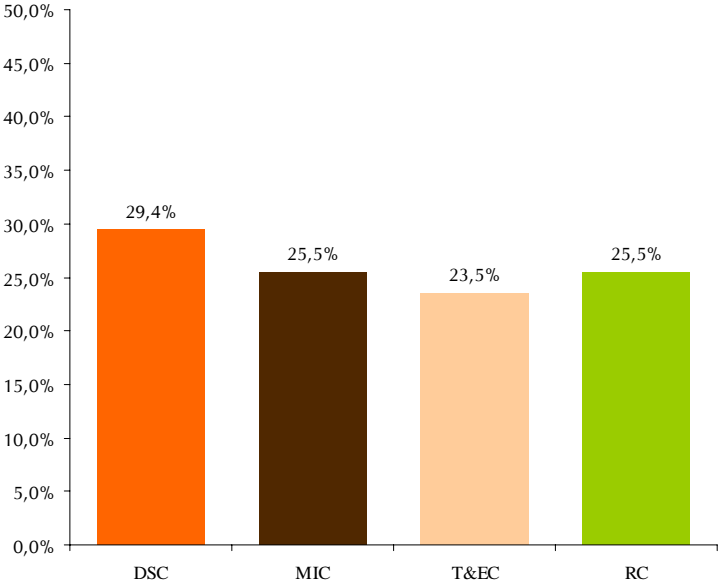
Categorías con derecho a Prestación por Fallecimiento

Personal No Ventas



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

Personal Ventas



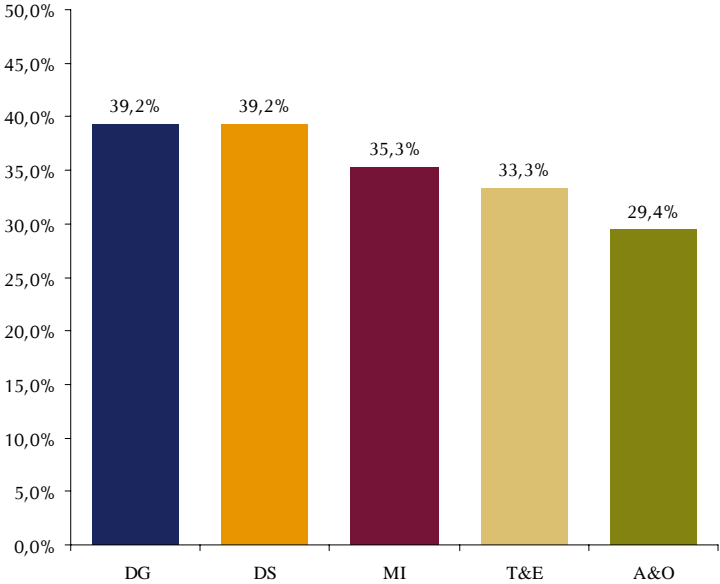
Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Políticas y Prácticas Retributivas

Planes de Previsión Social – Prestación por Incapacidad Permanente

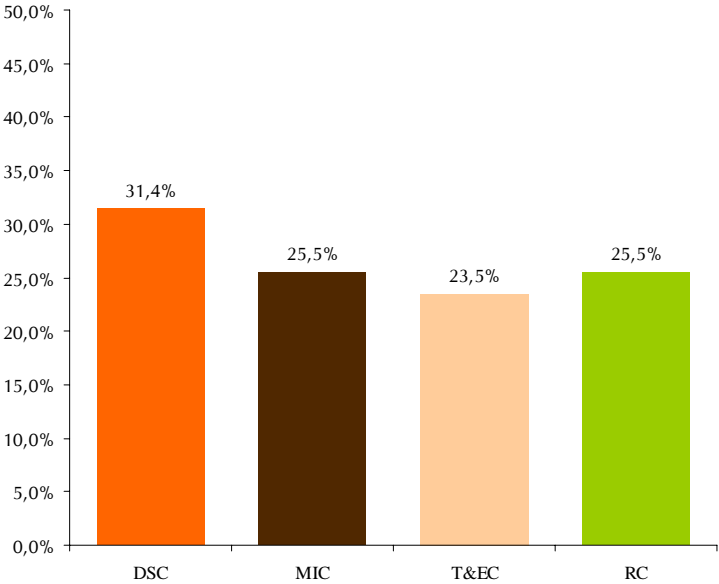
Categorías con derecho a Prestación por Incapacidad Permanente

Personal No Ventas



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

Personal Ventas



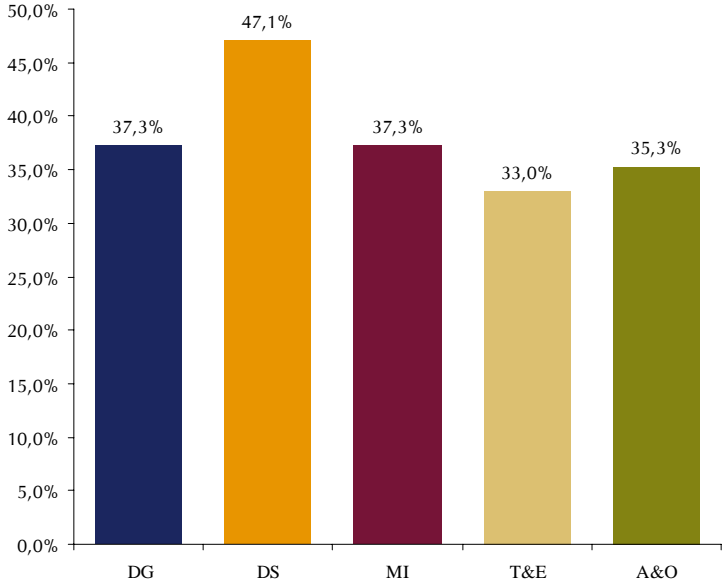
Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Políticas y Prácticas Retributivas

Planes de Previsión Social – Asistencia Sanitaria y Médica

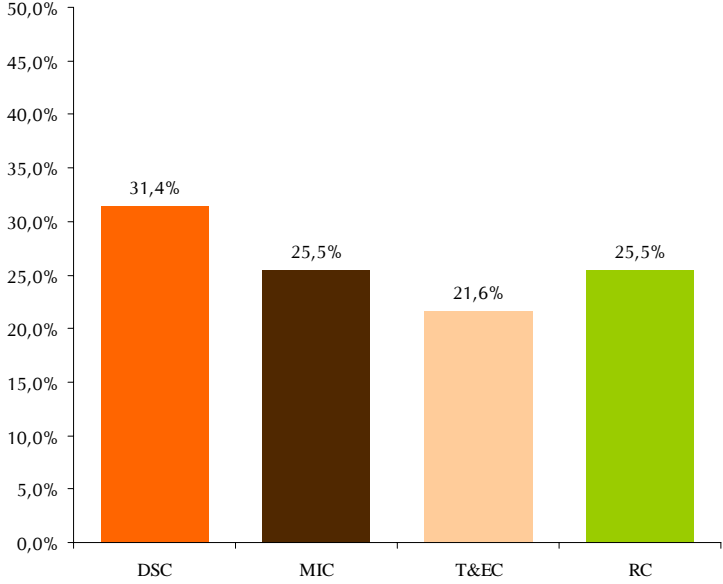
Categorías con derecho a Asistencia Sanitaria y Médica

Personal No Ventas



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

Personal Ventas



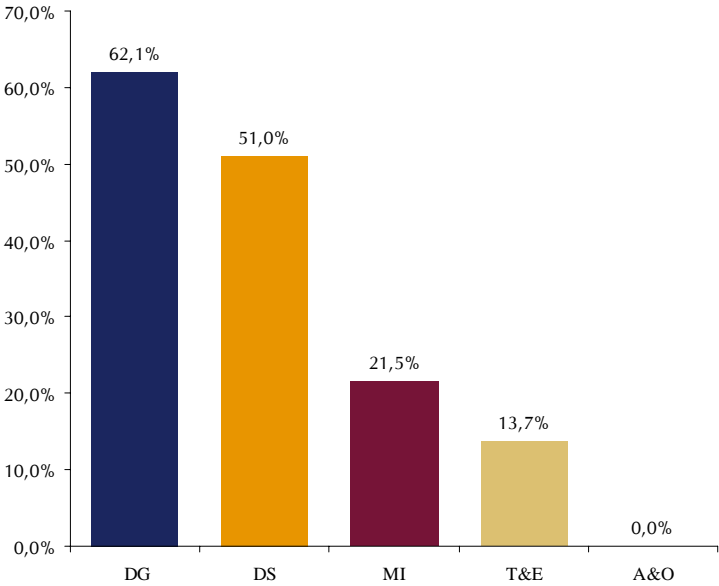
Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Políticas y Prácticas Retributivas

Política de Automóvil de Empresa

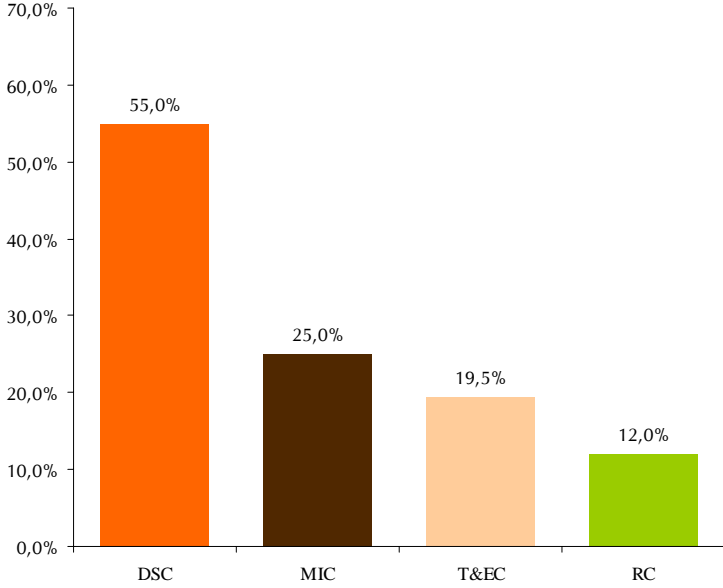
Categorías con derecho o asignación a Automóvil de Empresa

Personal No Ventas



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

Personal Ventas

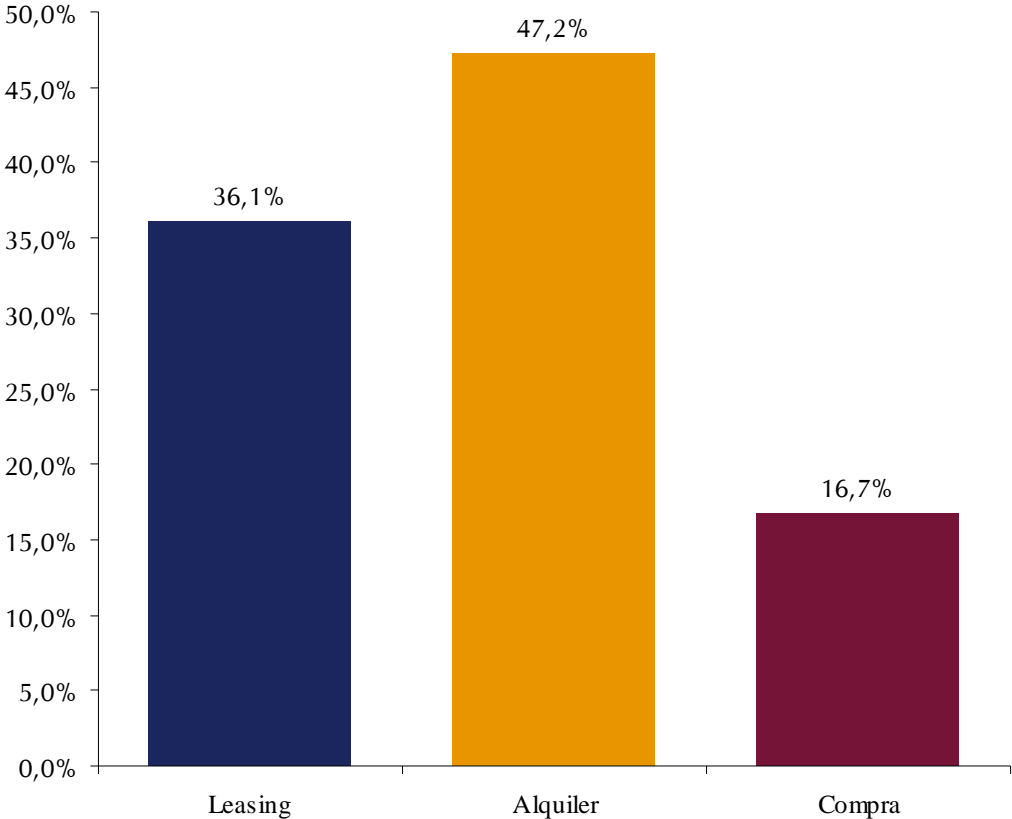


Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Políticas y Prácticas Retributivas

Política de Automóvil de Empresa

Métodos de Adquisición

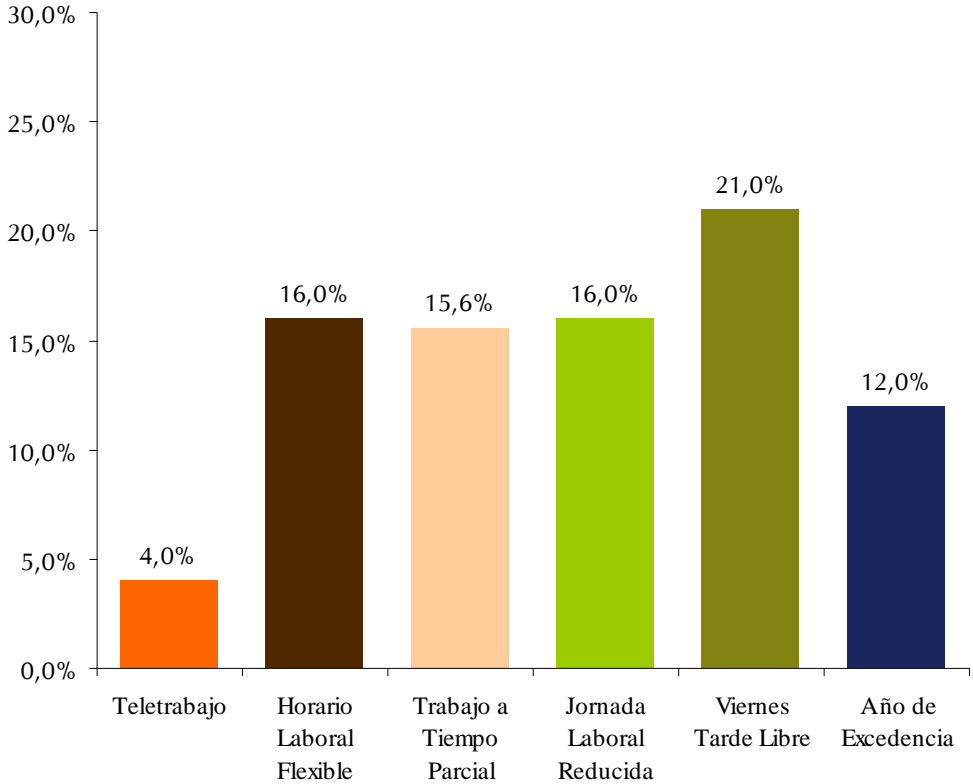


Políticas y Prácticas Retributivas

Conciliación Vida Laboral y Profesional

- ✓ El 40% de las Empresas disponen de una política formen de Conciliación de Vida Laboral y Familiar.

La compañía ofrece a los empleados



Información Salarial

Información Salarial por Categorías

CÓDIGO	PUESTO	RETRIBUCIÓN FIJA ANUAL	RETRIBUCIÓN TOTAL	RETRIBUCIÓN VARIABLE (% SOBRE RFA)	
				BONO	INCENTIVO A LA VENTA
DG	Dirección General	116.578	157.343	32,5%	---
DS	Dirección Superior	78.500	98.500	20,0%	---
DSC	Dirección Superior Comercial	72.000	90.573	28,7%	30,0%
MI	Mandos Intermedios	47.322	53.200	15,0%	---
MIC	Mandos Intermedios Comerciales	36.975	40.093	20,0%	11,6%
T&E	Técnicos y Empleados	31.126	33.047	10,0%	---
T&EC	Técnicos y Empleados Comerciales	29.634	35.874	20,1%	27,1%
RC	Resto Comerciales	17.223	19.365	8,6%	9,7%
AD	Administrativos	20.844	22.830	12,0%	---
OP	Operarios	28.700	30.200	20,6%	---

www.pwcglobal.com